

DESCRIPCIÓN DE CARGO

PROFESIONAL TÉCNICA(O)



CARGO	PROFESIONAL TÉCNICA(O)	
UBICACIÓN FÍSICA (Dependerá del municipio seleccionado y la ubicación de las empresas asociativas de la región)	CESAR	Agustín Codazzi, Chiriguaná, La Jaga de Iberico, La Paz, Pueblo Bello
CARGO AL QUE REPORTA	GERENCIA REGIONAL	
CARGOS QUE LE REPORTAN A ESTA POSICIÓN	N/A	
TIPO DE CONTRATO	Contrato laboral a termino fijo por seis (6) meses	
SALARIO MENSUAL	Tres (3) SMMLV más rodamiento variable por movilización	
REQUISITOS	*Es indispensable vivir/residir en la región donde se va a desempeñar el cargo, preferiblemente en uno de municipios en los que se desarrolla el proyecto AGROEMPRENDE CACAO en el departamento del Cesar. *Además es necesario que el/la profesional tenga moto.	

LA VACANTE ESTARÁ ABIERTA HASTA EL 08 DE JUNIO DE 2021 A LAS 4:00 DE LA TARDE

FORMATO HOJA DE VIDA	LA HOJA DE VIDA DEBE ENVIARSE AL CORREO seleccion@socodevi.org SOLO SE ACEPTARÁN HOJAS DE VIDA CON EL FORMATO INDICADO EN EL LINK: https://colombia.socodevi.org/ofertas-y-empleos/
-----------------------------	---

DESCRIPCIÓN

PROPÓSITO GENERAL

Realizar la transferencia de conocimiento y seguimiento a la implementación de sistemas agroforestales sostenibles, buenas prácticas medio ambientales y de acondicionamiento primario de los productos por parte de los productores y productoras, y de las empresas asociativas apoyadas por el proyecto en la zona bajo su cargo identificadas en el marco del Agroemprende Cacao.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

- Implementar la estrategia técnica y ambiental del proyecto en las empresas asociativas apoyadas por el proyecto.
- Acompañar la implementación de inversiones a nivel de finca y la generación de los expedientes de inversión.
- Realizar actividades de acompañamiento, asistencia técnica, y capacitación mediante metodología ECA (aspectos técnicos y ambientales) y evaluar el resultado en términos de aprendizaje y aplicación del conocimiento.
- Contribuir activamente en los procesos de extensión y capacitación comunitaria en temas de tecnificación y ambientales de cultivos agroforestales, sostenimiento, certificación en buenas prácticas agrícolas y ambientales, cosecha y pos-cosecha.
- Implementar los procesos de fortalecimiento a unidades agroforestales.
- Acompañar los procesos de certificación determinados por el proyecto (Buenas Prácticas Agrícolas u otros) para los productores.
- Prestar asistencia técnica a la realización de actividades de mejoramiento de cultivos en las fincas de los socios de las empresas asociativas apoyadas por el proyecto a su cargo.
- Garantizar que las empresas asociativas a su cargo y sus socios cumplan los objetivos y compromisos que contempla el Agroemprende Cacao en los temas de establecimiento o renovación de hectáreas cultivadas bajo sistema agroforestales.
- Acompañar los procesos de evaluación y determinación de costos de producción en finca en la cadena de valor.
- Apoyar a las empresas asociativas apoyadas por el proyecto en la implementación de procesos de mejoramiento de la calidad de los productos comercializados.
- Redactar, documentar y presentar informes de resultados de ejecución de actividades planificadas e incorporar oportunamente información y datos sobre el avance de trabajos al área de monitoreo y evaluación.
- Alimentar la base de datos de los avances en temas técnicos.
- Aplicar encuestas y otros instrumentos de verificación para levantamiento de la línea base y para medir el avance del logro de los objetivos del proyecto.
- Apoyar el líder técnico en la implementación de centrales de beneficio colectivo en baba.
- Apoyar la construcción de los Sistemas Agroforestales Óptimos (aspectos técnicos y ambientales) para las empresas asociativas apoyadas por el proyecto en la zona bajo su cargo.
- Apoyar el líder técnico en la elaboración y revisión de los planes de inversión y ofertable físico de las fincas, acorde a la caracterización de la empresa familiar y sujeto a la disponibilidad presupuestal.
- Otras funciones, inherentes a su cargo.

RELACIONAMIENTO

RELACIONES INTERNAS

CONTACTO INTERNO	FINALIDAD
Director de Operaciones	Soporte estratégico en el diseño y desarrollo operativo de los proyectos y procesos del área.
Gerente Regional	Estrategias de trabajo continuo y sinérgico en pro del logro de los resultados esperados.
Personal en general (líderes, profesionales, asistentes, auxiliares)	Proveer información base para el desarrollo de los procesos, participación en los mismos y prestación de servicios de soporte. □

RELACIONES EXTERNAS

CONTACTO EXTERNO	FINALIDAD
Empresas asociativas rurales apoyadas por el proyecto	Asesoría e implementación de la estrategia técnica y ambiental del proyecto en las empresas asociativas apoyadas por el proyecto.

CONOCIMIENTOS, DESTREZAS, HABILIDADES, REQUISITOS

TIPO	DESCRIPCIÓN	NIVEL	
		MÍNIMO	PREFERIBLE
EDUCACIÓN	Técnico, Tecnólogo o Profesional en agronomía, agroforestal, agrícola	X	
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	Sólidos conocimientos del contexto agrícola colombiano, con énfasis en la cadena de valor a trabajar en las regiones asignadas.	X	
	Conocimiento de trabajo en integración ambiental en cooperativas, asociaciones u otras organizaciones de carácter asociativo	X	
	Dominio en el manejo del Sistema Operativo Windows y la suite Microsoft 365.	X	
	Dominio de español (oral y escrita)	X	

EXPERIENCIA	Mínimo 3 años de experiencia en funciones y cargos similares preferiblemente en el desarrollo de proyectos con organizaciones de mujeres y/o perspectiva de género.	X	
	Experiencia como asesor técnico en cultivos de cacao apoyando a productores, organizaciones asociativas y/o cooperativas productivas del área rural colombiana, y en asistencia técnica a productores campesinos.	X	
	Experiencia en el desarrollo de capacitaciones técnicas implicando adultos y utilizando metodologías participativas.	X	
	Experiencia de trabajo en asociaciones u otras organizaciones de carácter asociativo.	X	
LICENCIA O CERTIFICACIÓN REQUERIDA	Tarjeta Profesional		X

NIVEL DE AUTONOMÍA, COORDINACIÓN, CONSULTA

TIPO DE DECISIONES	DESCRIPCIÓN
AUTÓNOMAS (No requieren aprobación)	Participación en capacitaciones o reuniones virtuales requeridas en el desarrollo de su gestión
	Coordinación de asuntos logísticos para el cumplimiento de las responsabilidades a cargo
COORDINADAS (Coordinación con colegas de otros equipos de trabajo)	Decisiones de priorización del plan de trabajo
	Coordinar con la gerencia regional y/o dirección de operaciones los aportes de los líderes sectoriales a los planes de trabajo.
CONSULTADAS (Requieren aprobación jefe inmediato(a))	Decisiones relacionadas con ausentismos, cambios en plan de trabajo.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

